



2018年6月1日

总第130期

2018年第5期

中國航材報

CAS NEWS

中国航材党委对中层及以上领导干部进行集中培训

学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神

5月7日,中国航材党委举办的中层及以上领导干部集中轮训研讨班正式启动,主要任务是系统学习、深刻领会、准确把握、坚决践行习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神,为开创中国航材改革发展党建新局面,携手打造业内一流的新型民航综合保障服务体系和幸福航材打下更加坚实的思想基础。集团公司党委书记、董事长贾宝军在培训班上进行开班动员,并作辅导报告。集团公司总经理、党委副书记杨晓明主持开班仪式。

贾宝军指出,要提高政治站位,充分认识习近平新时代中国特色社会主义思想的政治意义、理论意义、历史意义、世界意义、实践意义。党的十九大把习近平新时代中国特色社会主义思想确立为党必须长期坚持的指导思想,是党的十九大最重大的理论创新、最重要的政治成果和最深远的历史贡献,实现了党的指导思想的又一次与时俱进,实现了马克思主义中国化的又一次飞跃。十三届全国人大一次会议通过了宪法修正案,把党的指导思想转化为国家指导思想,充分反映了全党全国各族人民的共同意愿,体现了党的主张和人民意志的高度统一,对于巩固全党全国各族人民团结奋斗的共同思想基础,决胜全面建成小康社会,夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利,实现中华民族伟大复兴的中国梦,具有重大意义。这一思想秉持了“老祖宗不能丢”的坚定信仰信念,也讲出了老祖宗没有讲过的“新篇章”,贯通了党的使命、国家的前途、人民的福祉、民族的命运,拓展了发展中国家走向现代化的途径,把我国发展带到了新的历史方位,开启了中国特社会主义新时代,将指引承载着13亿多中国人民伟大梦想的中华巨轮继续扬帆远航,胜利驶向充满希望的明天,也将为解决人类问题贡献中国智慧和方案。

贾宝军强调,要紧密联系航材实际,牢牢把握“九个坚持”,深入学习领会习近平总书记关于国有企业改革发展和党建的重要思想。这一重要思想进一步丰富和发展了中国特色社会主义政治经济学的理论内涵,为坚定不移做强做优做大国有资本、夯实党执政的基础,提供了强大理论武器和科学行动指南。要坚持国有企业在党和国家发展中的重要地位不动摇,践行民航强国、助力“两翼齐飞”、服务国家安全,打造民航综合保障服务“国家队”;要创新推进加强党的领导和完善公司治理相统一,探索建立中国特色现代国有企业制度;要以供给侧结构性改革为主线,坚持全面深化改革,不断增强航材的内生活力和发展动力;要坚持创新驱动,坚持推进国际化经营,不断提高航材核心竞争力;要坚持党管干部原则,坚持党的全面领导,加强党的建设,为航材改革发展提供坚强保证。

贾宝军要求,要形成全集团上下深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想往深里走、往实里走、往心里走。要继续深入开展习近平新时代中国特色社会主义思想大学习、大培训,着力在学懂弄通上持续深化,带着感情学,增进情感认同;全面系统学,

深化理解认识;联系实际学,坚定信念信心。要着力在引领实践中持续深化,坚持问题导向,确保落地见效;坚持实践第一,深入调查研究;坚持学用相长,展现担当作为。要着力在入脑入心上持续深化,做到全面覆盖,让人“听得到”;多用朴实语言,让人“听得懂”;创新宣传方式,让人“听得进”。要把大学习、大培训成果转化为坚决维护习近平总书记核心地位的政治自觉,转化为改造主观世界、坚定理想信念的思想自觉,转化为改造客观世界、推动国有企业改革发展的行动自觉,切实用这一思想武装头脑、指导实践、推动工作。

中国航材全体中层及以上领导干部参加了为期5天的集中培训。培训期间,集团公司党委班子成员讲专题党课,中央党校、民航党校等单位的专家学者授课,并组织学员开展自学与互动交流,提升培训成效。

(朱梓烨)

集团公司领导赴云南调研并拜会云南省领导



5月2日~4日,中国航材董事长、党委书记贾宝军带领班子成员赴昆明、大理调研云南民航市场情况,并拜会云南省各级领导,共商央地合作及中国航材在云南的发展策略。

5月2日,贾宝军会见云南省委书记陈豪。双方一致认为,中国航材与云南省深化央地合作,是共同积极践行习近平总书记关于交通强国和推动云南跨越式发展战略思想的重要举措。双方就加强航空应急救援体系、智慧机场、航材物流保障等领域合作,助力云南通用航空和航空全产业链发展,加快推进民航强省和辐射中心建设进行了深入交流。

5月3日、4日,贾宝军赴中航材有限公司所属利顿公司、昆明长水国际机场、大理机场

调研,并分别与利顿公司、云南省投资控股集团有限公司、云南机场集团有限责任公司管理层和员工代表座谈交流,详细了解了云南航空及相关产业的发展情况和相关企业经营管理、战略布局、业务板块等情况,并就中国航材在云南航空产业的市场开拓与央地合作进行了深入交流。

在大理调研期间,贾宝军还会见了云南省人大常委会委员、财经委主任委员王长勇,大理白族自治州委书记陈坚,共同就中国航材与大理航空产业发展深度合作进行了交流。

云南省常务副省长宗国英、副省长董华,云南省及省人大常委会、大理白族自治州有关领导,中国航材总经理杨晓明等班子成员参加有关活动。(朱梓烨)

中国航材开展“五四筑梦 青春联盟”主题交流活动

5月3日~4日,为继续深入贯彻落实习近平总书记关于青年工作的重要讲话精神,增强集团青年员工对各业务板块发展战略的认同度和责任感,以航材核心价值观凝聚青年员工的合力与共识,进一步引导航材青年在参与改革、投身创新、推动高质量发展中,提升正能量,展现新作为,集团团委联合东方通航党委组织开展了“五四筑梦 青春联盟”主题交流活动。集团公司总会计师王丽静,东方通航总经理王文路、党委副书记纪委书记焦建、总经理助理耿直,以及集团公司优秀青年员工代表共计80余人参加活动。

王丽静勉励青年员工要提高政治站位、加强工作开创性,积极参与中国航材改革发展。她强调,集团公司各单位要加强交流、增进友谊,共同打造好“幸福航材”。

东方通航青年员工代表机长柳超和机务工程师张晓辰用主题演讲的方式,分别就个人成长、工作经验和生活感悟等与在座青年职工进行了分享交流。

在互动环节,6个小组对集团公司“一优四强”战略、东方通航主要业务等相关知识进行问题抢答,现场氛围积极热烈,很好地锻炼了大家的快速反应能力,也进一步使



大家掌握了相关知识。

在趣味运动会上,通过动感五环、激情拔河等趣味项目,很好地展现了队员团结协作的意识和奋勇争先的精神风貌。

5月4日上午,大家前往东方通航塘沽基地参观了东方通航机场安检区、塔台、机库,现场了解飞行作业、签派放行、地面安检等运行保障流程,并观看了B-7335直升机起降飞行作业。

通过开展主题交流活动,促进了集团内文化交流与融合,进一步拓展了航材青年视野格局,培养了合作共赢心态,激发了航材青年在推动集团高质量发展中积极作为、奋力拼搏的决心和力量。(王丽娟/文 赵长庚/摄) ▶ 转6版

贾宝军、杨晓明会见 云南机场集团总裁唐学范一行



2018年5月29日,中国航材董事长、党委书记贾宝军,总经理杨晓明在集团总部会见云南机场集团总裁唐学范一行,双方就通用航空、航空制造、飞机维修、航空培训、机场建设等合作进行了沟通交流。

贾宝军对唐学范一行的到访表示欢迎。他表示,中国航材肩负央企的责任和使命,实施“一优四强”战略,坚持“三个好手”的定位,正努力服务国家民航业发展战略,助力中国航空公司和地方航空产业加快发展,推动中国民航业与国际航空制造企业合作共赢。近年来,云南省委、省政府按照习近平总书记“五个着力”的要求,推动“民航强省”战略;云南机场集团结合云南独特的地理环境和社会需求,制定了相适应的机场、通航发展战略。中国航材与云南航空产业发展的战略方向高度契合。双方要站在全国应急救援体系建设、民族航空产业发展、践行“一带一路”的高度,共同推动云南民航“两翼齐飞”,支持云南跨越式发展;要充分发挥各自专业优势,继续加深沟通交流,创新合作模式,尽快在具体项目上有所突破,以更高的效率开展合作。

唐学范介绍了云南机场集团的战略规划、机场建设和机场布局、经营发展、国际化经营等情况,并对通用航空等具体合作领域作了说明。他表示,一直以来,中国航材与云南机场集团保持着良好的合作关系。希望双方在未来的合作中建立更加密切的沟通机制,共同探索与彼此战略相匹配的契合点,推动更多优质项目落地,实现合作共赢。

中国航材总经理助理苏龙龙,云南机场集团副总裁侯庆平、李姜、邹晓岗,以及双方相关部门、公司负责人参加会见。(朱桦烨/文 王丽娟/摄)

杨晓明会见中国诚通总裁朱碧新

5月16日,集团公司杨晓明总经理带队拜访中国诚通控股集团有限公司,并会见中国诚通总裁、党委副书记朱碧新。双方就两家央企的未来业务合作与协同深入交换了意见。

杨晓明介绍了航材集团的基本情况,并详细介绍了集团公司重点业务领域的发展历程和发展目标。他表示,航材集团与诚通集团同属中央企业,共同承担着将企业做强做优做大的责任,要密切配合,发挥各自优势,加强交流与合作,全力完成国有资产保值增值的任务。

朱碧新对杨晓明总经理一行表示欢迎。他介绍了中国诚通集团的主要情况,诚通集团由国务院国资委代表国务院履行出资人职责,是国资委首批建设规范董事会试

点企业和首家国有资产经营公司试点企业。公司按照“国有资本市场化运作专业平台”的定位,着力打造“基金、股权、资产、金融”四大业务平台,强化“投资、资本运作、资产经营、金融服务”四项服务功能,努力探索既服务于国资国企改革,又符合资本运营公司运作规律的国有资本专业化市场化运作路径。他表示,诚通集团愿与航材集团在相关业务领域开展合作,加强协同,全力支持央企的产业结构调整 and 转型升级。

集团公司总经理助理祝海平、规划发展部负责人,中国诚通副总裁童来明、金融管理部负责人及诚通基金管理有限公司相关人员共同参加了会见。

(胡庆杰)

任宇与民航中青年管理培训班学员互动交流

4月26日,集团公司党委副书记任宇在民航管理干部学院为中青年系列管理培训班作了题为《新时代新举措新作为实现国有企业高质量发展》的授课,并与学员进行了互动交流。

任宇从党的领导是中国特色现代国有企业制度的根本特征、全面深化改革增强活力和发展动力、央企改革的举措和实践等几方面向参加培训的民航青年干部作了深入阐述和交流,并着重介绍了中国航材公司自改制以来一系列战略改革措施和发展思路。

任宇表示,企业的使命是发展,发展的根本是人才,发展的动力源泉来自创新,通过合理的混改,释放人的活力,发挥人的积极性,与创新的力量结合,是激发企业市场活力和发展力的一条有效路径;做好体制机制的设计,搭建合理的公司治理架构,设定清晰的战略目标和可行的实现举措,是企业做优做强的先决条件。

任宇鼓励大家把青年个人成长与企业发展结合起来,勇于创新、敢于担当,把我国民航事业再推向高潮。(崔毅)

贾宝军一行到陕西白水县调研定点扶贫工作

5月30日,集团公司党委书记、董事长贾宝军带队到陕西白水县就推动集团公司定点扶贫项目精准落实进行调研。

贾宝军一行在白水县委书记周庆文、常务副县长王宏强等县委主要领导陪同下到白水县双创中心了解了全县创业创新工作基本情况。在调研座谈会上,周庆文代表县委县政府对集团公司为白水脱贫攻坚工作所做的贡献表示感谢,并介绍了当前全县脱贫攻坚任务落实情况以及通过农村“三变”改革推进产业扶贫的设想,下一步通过村集体经济合作组织与社会资本进行对接,将村民手中的土地、农机具等资源进行整合,统一运作,帮助贫困群众获得更大收益。

王玉龙博士就清华长三角研究院、中国航材、白水县三方共同建立产业扶贫研究院方案的框架内容作了汇报,拟以此平台,使技术、产业和金融有效融合发展,在白水县打造菊苣与奶山羊种养结合以及水产养殖、航天育种等产业扶贫的运作模式。

贾宝军详细询问了拟实施产业项目的发展前景、规模及扶贫力度等具体情况。他指出白水县当前处于脱贫攻坚的关键时刻,从大局出发谋划白水发展就要先做好扶贫工作,产业扶贫时间紧、任务重,因此既要点上突破,即先选择部分贫困村作试点培养新的产业,又要从面上努力探寻创新

产业扶贫模式,要注重点与面的结合。他表示,中国航材作为央企,脚踩在白水的大地上就要为白水的发展作贡献,中国航材将与中航科技及中国志愿服务基金会合作,通过设立公益基金、引入央企扶贫基金,以“科技+基金”的模式在白水开展航天育种种植项目,确保产业扶贫工作取得切实成效。

贾宝军建议白水县应使长远的发展战略与具体的产业规划布局同步走,要与白水的支柱产业结合起来,与白水的历史文化特色结合起来,与白水的地理地域特点结合起来,先简后繁,不断优化,使符合区域经济发展的产业项目规划更有独特性。同时,还要积极寻找、培育有支撑力的具体产业项目,以全球化的视野设计、创新苹果产业价值链的战略,提高苹果产业的层次。通过不断创新,保持产业项目的生命力与核心竞争力。

随后,贾宝军与周庆文、王宏强一同到林皋镇进行了实地调研,并看望集团公司派驻贫困村的第一书记,详细了解挂职干部工作生活情况。

集团公司总经理助理苏龙龙,西北有限公司党委书记卢启良、总经理何伯宏,集团公司办公室主任曲京荣,集团挂职扶贫干部、驻村第一书记以及白水县相关部门负责人参加调研。

(王正)

贾宝军会见陕西白水县委书记周庆文



5月8日上午,中国航材党委书记、董事长贾宝军在中国航材总部会见陕西白水县委书记周庆文及清华长三角研究院王玉龙博士一行。

贾宝军首先对周庆文一行的到访表示欢迎。他指出,打好脱贫攻坚战是党的十九大提出的三大攻坚战之一,是党和国家的重大战略。作为中央企业,中国航材一直在不断强化打好打赢脱贫攻坚战的使命感和紧迫感。长期以来,中国航材高度重视对白水县的定点扶贫工作,在派出干部及开展扶贫项目的同时,也从可持续发展角度寻找精准扶贫新模式。

周庆文对中国航材长期以来对白水县的支持与帮扶表示感谢。他详细介绍了白水县正

在与清华长三角研究院合作开展产业扶贫、建强集体经济的情况,并希望中国航材深度参与到白水县与清华长三角院共同构建的产业扶贫格局中。相信在中国航材的大力支持下,一定能够共同探索出一条白水可持续发展的扶贫之路。

王玉龙博士简单介绍了清华长三角院的基本情况、六大产业板块内容以及研究院将技术、产业和金融有效融合发展的运作模式。

贾宝军最后指出,此次的合作是产业扶贫创造性和可持续性的充分体现,各方要在前一阶段工作的基础上,尽快推进对产业扶贫深化研究。

在京期间,周庆文还与中国航材相关部门负责人赴航天科技集团神舟绿鹏农业科技有限公司调研航天育种项目。

中国航材纪委书记唐勇,中国航材挂职扶贫干部、白水县县委常委、副县长张飞军,白水县副县长秦奉举,以及双方相关部门负责人参加会谈。(张飞军)

为民航强国贡献“航材力量”

中国航材面向全社会广纳英才

近一年来,为全力建设民航强国、推动实现“两翼齐飞”贡献“航材力量”,中国航空器材集团有限公司不断优化战略、深化改革、强化管理、广纳英才,为新时代打造新航材不断激发内生活力和发展动力。5月22日,中国航材再次拿出集团产业发展办公室副主任等重要岗位,面向全社会招聘,旨在加快干部人才队伍建设和选人用人机制改革,推动“一优四强”战略尽快落地。

2017年建立董事会之后,中国航材的公司治理体系真正确立。以董事会为核心的中国航

材管理层,深入分析中国乃至全球民航发展形势,立足公司作为民航保障服务提供商的定位,梳理形成了四大业务板块,进一步优化了“一优四强”新战略,明确了“以现代信息技术为基础建设一流的新型民航综合保障服务体系”的战略目标。航空器整机保障服务板块涵盖飞机批采GTA、飞机租赁、航空工业合作及航空培训等业务,加快形成智库能力、提高服务水平,力争成为国家推动民航业发展的好助手、航空公司发展的好帮手、国际航空制造商与中国民航业合作共赢的好推手; ▶转6版

有限公司举办三大航航材共享保障交流会

2018年5月24日,中国航空器材有限责任公司(以下简称“平台公司”)与南航在广州联合举办了三大航航材共享保障交流会。南航机务工程部、国航工程技术公司、东航工程技术公司及有限公司、凯兰公司、利顿公司相关领导和业务骨干参加了此次

会议,围绕外站机轮共享及新机大部件保障两个议题开展了详细的交流研讨。

会议以三大航的运营需求和保障难点为中心,为推动航材共享合作、促进商业模式创新提供了开放的交流平台。与会代表分别从专业的视角对机轮共享及大部件保障的方案提出了

意见和建议,对共享保障方案的商业设计、可行性优化、操作性完善等具有建设性意义。

此次会议联合交流形式获得了普遍认同,未来将以定期机制增进各方交流,加强各方理解,助力推进落实航材共享任务。

(陈中乐)



东方通航成功完成大兴安岭航空护林灭火任务

5月21日,机组5时54分再一次从加格达奇基地起飞到韩局火场进行吊桶灭火作业。此次吊桶11次。通过连续两天空中、地面立体、全方位、不间断灭火抢险,韩局林场明火被全部扑灭。

在四天两场的森林护林灭火任务中,东方通航加格达奇基地刘文杰、任宝桐、王剑锋、李伟、张殿迎机组第一时间赶赴火场,共计飞行22小时,开展吊桶灭火作业47桶(每桶3.6吨水),运送打火队员42人,为快速高效成功完成龙河林场、韩局林场森林灭火任务发挥关键作用,得到地区护林站高度肯定和表扬。

AC313是国内第一款大型民用直升机,是世界第一款在海拔4500米高海拔地区进行A类适航取证的民用直升机。东方通航作为AC313先锋用户,使用国产民用机开展国家重大民生工程和应急救援工作,持续为国家林业局及各地政府提供专业、高效、精益的航空护林服务,为履行央企责任,促进军民融合、助力国家通用航空应急救援体系建设发挥积极作用。

(赵长庚)

5月的大兴安岭阳光明媚,一片生机勃勃景象。但这春意盎然的季节,却是森林火情高发时期。5月18日14时05分,驻守在加格达奇基地的刘文杰机组突然接到火情通知,他与任宝桐驾驶AC313直升机迅速起飞,从加格达奇赶赴300公里以外的大兴安岭阿木尔龙河林场。到达龙河火场后,按照地区防火办李树昌主任指示,机组立即挂上吊桶执行直升机吊桶灭火作业。因为受日落时间影响,机组返回图强临时起降点。晚上机组待命准备第二天灭火任务。

达火情所在地,机组决定在机舱内携带吊桶。经过1小时飞行,机组到达椅子圈基地。为节省时间,没有关车立即挂上吊桶,奔赴火场开始吊桶作业,吊桶14次,于8时16分返回椅子圈基地加油。加油后机组按照防火办要求,继续挂上吊桶飞往火场进行吊桶灭火作业。此时又接到新命令:到韩家园子林业局接打火队员进行火场机降。机组接到任务后,快速进行地图作业,改变航线飞往韩家园子,连续两次拉上打火队员到火场进行机降,使他们尽快到达火场第一线,投入到灭火抢险战斗中。中午13时47分机组再次起飞到火场进行吊桶灭火作业,吊桶13次。中午温度高,气流紊乱,机组努力控制直升机,保证吊桶灭火的质量,做到每一桶水都能打到火线,对火势控制起到重要作用。

5月19日早上3时30分吃早饭,4时40分刘文杰机组第一个起飞赶赴火场进行吊桶灭火作业,共计吊桶9次,火情得到有效控制。7时15分机组返回图强加油,并按要求返程至加格达奇基地待命。到达基地后,机组立即对飞机进行全面仔细检查,做好再次起飞准备。当天晚上,刘文杰机组再次接到护林站命令,距离中俄边境线19公里的韩局林场出现火情。来不及休息,火情就是命令,需要他们立刻投入到下一场森林灭火任务中。

5月20日4时16分起飞,为保障尽快到达火场,为以最快速度到



5月25日,东方通航管理人员大会在津召开。集团公司总经理杨晓明出席会议并讲话,集团公司总经理助理苏龙、东方通航领导班子参加会议。苏龙龙宣读了东方通航领导任免文件:焦建不再担任东方通航党委副书记、纪委书记、工会主席,王金涛担任东方通航党委副书记、纪委书记。

杨晓明指出,此次干部调整是基于集团公司业务发展和干部培养需要,经过集团公司整体考虑、充分酝酿、慎重作出的决定。他简要介绍了两位干部的基

本情况,充分肯定了两位干部在通航期间工作表现,高度评价了战略重组半年来东方通航领导班子带领通航公司全体干部员工上下一心、凝心聚力,确保各项安全生产工作平稳有序。杨晓明对通航领导班子当前在市场开拓、产业布局、重点项目等取得成绩给予肯定的同时提出希望要求。一要着眼于未来和发展。进一步开动脑筋,积极建言献策,要创新管理体制,激发内部活力,不断提升市场竞争力。

东方通航管理人员大会在津召开

二要高度重视干部和人才培养工作。公司党委要密切关注人才培养和能力建设,要建立管理人员队伍和专业技术人才队伍。集团公司坚定不移支持通航发展,坚信中国通用航空事业、集团公司和东方通航未来一定会取得快速发展。

东方通航董事长、党委书记彭壮代表班子表态,坚决拥护集团公司党委决定。他表示,两位同志在原岗位上做出大量卓有成效的工作,当前调整体现集团

公司对两位同志的信任肯定,期望两位同志在新岗位上做出新成绩。同时他要求,当前通航在转型发展中,谋划新布局,开拓新市场,面临新挑战,希望在集团公司坚强领导下,在座各位团结努力下,克服困难、迎难而上,共同为通航发展贡献力量。

东方通航总经理王文路总结发言,一是站位要高,坚决拥护集团党委对东方通航党委班子调整安排。二是牢记使命,不忘初心。按照集团党委要求和

公司工作思路,抓好各项工作落实。三是精诚团结、增强干事创业的凝聚力和战斗力。四是勇于担当、敢于负责,高质量完成各项工作任务。

王金涛和焦建表示,服从集团公司党委决定,要加强学习,迅速转变角色,围绕公司发展战略,努力奋斗,做好本职工作,不辜负集团领导和通航干部员工信任支持。

东方通航总师、副总师、副总工、总助,各部室主要负责人及航摄公司主要领导参加会议。(赵长庚)

技术装备公司与华德宝机械公司成立合资公司签约仪式在京举行

2018年5月24日,中国航材所属中国民航技术装备有限责任公司(以下简称“技术装备公司”)与华德宝机械(昆山)有限公司(以下简称“华德宝机械公司”)在北京签署协议,合资成立中国航材集团华德宝空港技术(昆山)有限公司(以下简称“合资公司”)。

合资公司的成立使技术装备公司真正进入民航旅客登机桥制造和维修领域,从而增强技术装备公司在机场地面保障领域核心能力,全面提升客户服务水平。合资公司的成立,标志着技术装备公司为实现从民航贸易代理商向民航地面综合服务商与新技术供应商战略转型迈出了实质性步伐,并为中国航材“打造一个具有重要价值的民航综合保障服务优势平台”战略构想的实现打下坚实基础。

(闫小健)



中航材北京分公司开展劳动技能大赛

5月,为充分激发职工的工作热情,中航材北京分公司在波音库房举办了题为“我劳动、我快乐”的折叠货物存放箱劳动技能竞赛。

竞赛融竞技性、趣味性为一体,参赛员工以积极的精神风貌,使比赛现场精彩不断、热闹非凡。赛场上欢呼声、喝彩声、加油声不绝于耳。比赛中各组选手个个精神抖擞、你争我赶,灿烂的笑容呈现在他们的脸上。经过激烈的比赛,最终崔卫东、杨杰组合取得了本届技能大赛的冠军。

此次竞赛体现了“立足本岗,人人参与”的工作理念,培养了职工团结协作的工作精神。通过比赛,大家真正体会到了爱岗敬业、协同合作的工作精神。职工将以此次竞赛为起点,凝心聚力、团结协作,为北京分公司的业务发展努力拼搏,为幸福航材添砖加瓦。

(杨杰/文 黎红/摄)



编者按：2008年5月12日14时28分，四川汶川发生8.0级特大地震，来自全国的应急救援力量奔赴灾区，这背后也凝聚着东方通航救援团队的生死拼搏。10年回望，曾经满目疮痍的地震灾区如今面貌一新，焕发勃勃生机，国家应急救援体系也得以重塑。中国航材一直致力于通用航空发展，2017年重组东方通航以来，将通航运营及保障服务作为四大业务板块之一，坚持高举高打、强强联合，以当年赴四川救援的核心团队为基础，力争打造中国通用航空和空中应急救援的国家队。值此汶川地震10周年之际，中国航材的通航人更加坚定不移初心、牢记使命，决心继续往开来、携手共进，为国家安全、人民福祉努力奋斗。

文·曹少林

东方通航总飞行师，曾参与“5·12”汶川地震救援

我是中国航空器材集团有限公司所属东方通用航空公司的飞行员曹少林。

10年前的今天，对于很多人来说，感觉很遥远，但对于我而言，那就是眼前。2008年5月12日，汶川强震猝然来袭，我和我的同事们在第一时间，驾驶直升机千里迢迢奔赴震区，与社会各界力量一起，投身于救援抢险工作。在接下来的时间里，冒着余震不断的危险，驾机穿梭在汉旺、北川、禹里、清平、大天池、玉泉等山区间，一次又一次眼含着热泪，完成了一个又一个“不可能完成的任务”。十年弹指一挥间，回望“5·12”，汶川救援的特殊经历已经成为我人生经历中最浓墨重彩的一笔，终生难忘。

忘不了巴蜀大地上的疮痍满目和那一双双锥心刺肺求生的眼神。

每次执行救灾飞行时，俯望下去，满眼所及除了废墟还是废墟，令人心弦绷得发痛。“5·12”后，由于路面交通完全被切断，直升机成为山区伤员和灾民唯一的生命通道，而且我们当时就是在和死神赛跑，分秒必争、刻不容缓。

当时有记者问我，“5·12”给你留下的最深的记忆是什么，我说是眼神。记得我第一次的震区飞行是给汉旺镇送给养，当飞机降落后，我看到围拢过来成群的灾民，那一双双的眼睛在看着你。由于地震让他们一无所有，此时登上飞机对他们而言，也许代表着生存。由于飞机载重有限，我无法把他们全部带出，那种抉择让我无法正视他们，第一次感觉到自己的无奈和渺小。

5月18日我到北川县禹里乡接运伤员。当我和机组把飞机降落在一个苹果园里平整出的临时场地后，医护人员向我哭诉，由于交通和通信中断以及医疗器械的缺乏，他们只能眼睁睁地看着伤员死去。重伤员被源源不断地抬了过来，人人都知道，上了飞机就有生的



希望，他们眼睛里流露出强烈的生的渴望。可我不敢看他们的眼睛，因为我们的飞机按照规定最多只能装载12副担架，空间实在是太有限了！怎么办？怎么办？为了能够挽救更多的生命，我和机组成员决定把伤员的担架全部撤掉，把被子铺在飞机地板上，先把重伤员一个紧挨一个放好，然后让那些虽然受伤但是还有意识并且能够靠着机舱短时间坚持的伤员全部登机，那一趟运出了危重伤员28人。当我向机场塔台报告伤员人数时，现场指挥部的领导无论如何都不相信，认为这是完全不可能的事情。但我们做到了！

汶川救援期间，我把非必需的人员都赶下了飞机，包括记者，一共救出灾民和伤员326人，运送防化人员18人、物质30.5吨。唯有如此，才能不负那一双双求生的眼神。

回望五·一二 我的眼泪依然在飞



二

忘不了杜娟护士的悲鸣与金家桃少校的信任。

女护士杜娟的名字很多人都都不陌生了，就在昨天晚上，我和中飞院曾经参加“5·12”救援的朋友们谈起了杜鹃的事，他们也是亲历者，回顾当时的情况，大家泪流满面，当时的场景历历在目。为了照顾伤员，杜鹃也上了我们的飞机。地震发生后，杜娟一直在忙着抢救伤员，家中的多位亲人已经遇难，丈夫还在这座山里生死未卜。当飞机飞越汶川县城南部的时，机舱里忽然传来她的号啕痛哭：“我家人就埋在下面，让我再看一眼！让我再看一眼！”6天了，那一刻，她终于没能控制住自己的情绪。哭过了，杜娟又安静下来，继续忙起了工作：清点人数，给老人擦拭伤口，给孕妇喂水，给晕机呕吐的人找容器……面对着这样一个平凡而又伟大的女性，谁能不动容？！可除了把身上的钱都掏出来塞在她手里之外，我真不知道还能为她做些什么。当飞机在广汉降落后，我问她，你是否回家看看，她说：不了，震区的伤员还需要我。当飞机再次起飞后，我们把八宝粥和水递给她，她说：这是全国人民给震区的。我说，这不是，这是我们机组自己的食品，她才收下。

还有那些最可爱的人。清平乡的地势像“漏斗”一样，四周的山都是沙土结构，雨水天气加大了堰塞湖决堤的危险。直到25日，驻扎在这里的空降兵部队还没有撤离。而他们中很多都还是只有十八九岁的让人心疼的孩子啊！我担心他们的安全，问什么时候可以撤离，少校金家桃说：“只要有一个老百姓没有安全撤离，我们坚决不撤退！”我只好把自己的手机号码写下来，流着泪说：“出事了，给我打电话，我来救你们，行不行？”金家桃沉默了许久，却把自己家的电话号码告诉了我，说：“这里通信条件不好，代我向家里报个平安吧！”又一次前往清平乡，我问金家桃：“我还能为大家做些什么？”

他悄悄地说，如果有点盐和榨菜就好了，运进来的多为甜食，战士们很久都没有吃盐，身上都没劲儿了。当天晚上，我们就买光了附近超市和商店里所有的榨菜、豆腐乳和盐巴，第二天由我执行救援任务时给官兵们运送过去。

我很荣幸地成为灾区和后方的联络员、官兵和家人的通讯员，他们亲切地称我为“爱心机长”。可我想说的是，我应该感谢他们，正是像杜娟、金家桃以及无数用生命守护着灾区民众安全的无名英雄，书写了大灾大难面前渺小人类众志成城的感天动地，我自己也因此得到了洗礼和升华。

三

更难忘机组人员面对困难与危险、自力更生、没有条件创造条件的坚持飞行。

对于通用航空飞行员而言，在险恶环境中飞行是我们的工作常态，更是必备技能。即便如此，汶川救援，任务之危险、环境之恶劣、飞行难度之大也远超我们的预期，挑战着我们的飞行极限。

炸药、雷管、引爆装置、汽油，这些危险品在平时是严禁直升机运输的，但在汶川救援中，这样的违规危险操作成了我们的“特权”和“专利”。5月21日，在没有任何防护措施的情况下，我和我的机组成员成功单程运载救援物资1.5吨，其中炸药520公斤、雷管140公斤、引爆线100公斤、引爆装置若干、汽油2桶（50公斤）、冲锋舟2套。5月22日，成功单程运载汽油20桶（520公斤）。为了防止因静电产生明火引燃汽油，我们把用水淋湿的棉被铺在油桶下面，油桶上面再盖上淋湿的棉被，随机5名武警消防官兵，持4个灭火器进行防护。

5月26日，我们突然接到一个特殊任务，指挥部点名要求我机组给大山深处的某基地运送特殊物资和防化人员。这个任务为保密任务，禁止搭载记者也禁止摄影摄像。考虑到该基地震后情况不明，而且有极大的不明危险，我向当时的

前线指挥部提出要求，把随机工作人员数降至最低。基地地处山坳中，地形相当复杂，属于专业飞行禁止的口袋山，起飞落地没有一边和五边，左右全是陡峭高耸的山峰，飞机只能侧移进去，在此过程中一旦出现特情，毫无处置余地。但是任务紧急，根本不允许我们作过多的考虑。我们的飞行高度紧贴山谷的底部，左右飞行宽度不过70米，转弯时机身距离山体很近，尖利的山石像钢刀一样在机身旁挥舞。山间气流凌乱，强劲气流令机身不停抖动，还要避让山间错落的高压线。最危险的是在降落时，1公里的距离内，飞机要先向左再向右，过两个90度的急转弯，机身与山体也就间隔20多米，下面就是斜拉着的高压线。飞机几乎是以悬停的速度，一点一点小心翼翼地向前飞。出了山口，才看见要降落的场地，



是一个废弃的篮球场，周围的银杏树有几十米高，降落条件相当恶劣，如果操控不好，旋翼很容易打在树梢上，后果不堪设想。就是在这种条件下，我们机组和刘文杰两套机组两天内顺利完成多架次飞行，运输重要物资15.7吨，运入防化人员28人，圆满地完成了任务。事后国家某保密部门特地向我公司写了感谢信。

四

在过去的10年中，每每想起汶川救援，当年的种种危险、艰辛与困苦都显得那么风轻云淡，沉淀下来的只有满满的感动，以及身为一名通航飞行员发自内心的自豪。

在汶川抗震救灾工作中，直升机凭借可以在空中悬停、垂直起降、对起降场地要求低、救援时间快等特点，发挥了重要的空中走廊作用，为第一时间抢运伤员、运送物质、勘察灾情等提供了保障，彰显了航空应急救援不可替代的空中优势和时间优势。

作为一名奋战在生产一线的通用航空飞行员，我希望今后能够更充分地利用我的专业素养和技术能力，与医疗机构的专业人员通力合作，在第一时间为危难之中的人们提供更为专业的紧急医疗救护，用责任与爱心，让更多的生命得到更好的守护。

我代表参加过救援的朋友们表达一个共同的心愿：愿逝者安息，祝我们和我们的祖国明天更美好！

我的梦 航材梦 做新时代的不懈奋斗者!

——记集团公司“航材梦·我的梦”演讲比赛

“我是来自未来的C999MAX第一百架机……涂装上有‘中国航材ECO-CARE’绿色认证标志……昌都邦达这座全世界最高的机场,跑道由中国航材空港公司建设,运行设备全部来自民航技术装备公司……中国航材一手打造的中国通航已成为全球通航领域的一流公司……”这是2018年5月25日中国航空器材集团有限公司“航材梦·我的梦”演讲比赛上,来自能源公司的杨禄描绘的一幅幅令人憧憬的未来航材画卷。

由各公司选拔的26位职工参加了此次比赛,26名选手,26个梦想,或实实在在,或光怪陆离,每一个都述说着对企业发展的愿景和对个人价值实现的渴望。而这些梦想所承载的,是更加宏阔辉煌的航材梦。他们决心,用“我的梦”托起“航材梦”,用个人的不懈奋斗推动新时代新航材的各项事业不断前行。

一场人才的头脑风暴

自2017年以来,在集团公司新的领导班子带领下,中国航材确立了“一优四强”新战略,提出了建设一流新型民航保障服务提供商和幸福航材的新目标,为航材人描绘了新的宏伟蓝图和航材梦。梦想令人向往,但实现梦想的过程从来都不是一蹴而就的,需要每位航材人从平凡小事做起,不让土壤不择细流,一步一个脚印走出来,更需要有担当有本领有胸怀有德行的航材精英发挥带头引领作用。为此,集团公司提出了“人才强企”战略,接连发布一系列关于干部人才队伍建设、选人用人等政策制度,为的就是发现人才、挖掘人才、培养人才,激发中国航材的内生活力,推动各项事业全面发展。

正是在这样的背景下,集团公司工会为了配合集团公司的人才战略,进一步拓宽职工学习交流、展示自我的渠道,为优秀人才提供脱颖而出的平台,精心组织了此次以“航材梦·我的梦”为主题的演讲比赛。

演讲活动得到了广泛关注,广大职工特别是青年职工积极报名参加。经过激烈的基层选拔,最终产生出26名选手入围决赛。

这26名选手来自各业务板块,有行政人员,有财务人员,有一线技术工人,有销售人员,还有飞行员……他们每个人都用自己和身边的故事,用鲜活的案例和生动的细节,述说着自己的感受和梦想。不到10分钟的演讲,语言精练、讲述清晰,处处流露出真情实感,闪现着智慧的光芒。他们的所思所想,让在场观众脑洞大开,无异于享受了一场视觉、听觉和思想的饕餮。

每个人都有自己的奋斗

他们有的奇思妙想,以穿越者的身份为我们描绘未来航材的模样,比如来自2025年的刘晗和畅想航材展翼的杨禄。有的立足岗位、着眼当前,和我们分享公司和自己的故事,让我们感受到“航材梦”就在身边。比如来自中航空港建设的杨莱,一个年轻小姑娘却常年坚守工地,因为她爱航如家;来自东方通航的陈润民,为国家和人民生命财产安全随时待命,因为他有着为国为家的使命和担当;还有在招标行业用心服务赢得客户的张琦,在保税报关岗位与时间赛跑的王晓璐和他们的团队。有的则重点讲述如何将日常工作融入“我的梦”和“航材梦”,努力追逐的历程。比如从“军旅梦”到“航材梦”的裴轩,追求卓越的李晓晶,不断成长的刘兴以及用心工作实现梦想的石存。

陈润民,这位来自东方通航的26岁



演讲比赛获奖名单

一等奖:陈润民(东方通航公司)

刘宇(中航材有限公司)

二等奖:裴轩(中航材有限公司)

程威栋(东方通航公司)

杨莱(中航空港公司)

最佳创意奖:杨禄(中航材能源公司)

三等奖:刘兴(通航服务公司)

评委特别奖:石存(中航材资产公司)

张琦(技术装备公司)

刘立栋(中航材凯兰公司)



的小伙子,帅气而不乏厚重。他是一名直升机飞行员,年纪不大却已有好几年的飞行经验。他给我们分享了东方通航在抗震救灾、应急救援方面所发挥的巨大作用,讲述了一个个真实感人的故事,让我们了解到作为全国劳模的总飞行师原来经常奋战在第一线;了解到通航的飞行员并非我们想象中那般光鲜亮丽,而是常常与孤独和危险相伴,只要祖国需要他们随时待命;了解到通航人不畏艰险不忘初心的坚守。陈润民认为,梦想是宏伟的蓝图,也是一件具体工作、一次次救援抢险,是飞行员手中的“两杆一舵”,是通航人“踏石留印、抓铁有痕”坚持和执著。他说,“我们通航飞行员接到任务就立刻行动,保证国家和人民生命财产安全不容辞”。这是一种责任和担当,正是这种责任和担当,才让“打造通航国家队”的梦想不再虚幻,才让建设“幸福航材”的目标不再遥不可及。

石存的演讲同样令人印象深刻。她来自青海门源县,在开满油菜花、遍地牛羊的草原长大。但她向往外面的世界,一直怀揣着走出大草原、摆脱贫穷、让自己和孩子过上幸福生活的梦想。带着梦想,她离开家乡,来到北京,加入了航材大家庭,开始了自己的追梦之旅。她就职于资产公司餐饮服务部,在“幸福航材”目标的影响

下,她将打造“幸福餐厅”作为自己梦想,将改变命运提高生活品质的个人梦融入日常工作。她以“幸福餐厅我的梦”为演讲主题,用没有丝毫雕琢的质朴语言真情道来。演讲过程中,她几度动情流泪。观众也被她的真情所感染,用温暖的掌声给了她鼓励。后来,我们问她,为什么会哭?她说,她想起了自己早逝的父亲,想起了奋斗的艰难,想起了追逐梦想的不易,想起了关键时刻公司给予她的帮助,情难自抑。她怀着感恩和感动一路走来,觉得自己现在做的虽然都是一些琐碎得不能再琐碎、平凡得不能再平凡的事,但每一件事都是不可或缺的,都是追逐梦想道路上的一砖一瓦。她享受工作中的乐趣,希望每天都能为大家提供贴心周到的用餐服务,为建设“幸福餐厅”贡献自己的力量。

更多胸怀梦想的航材人在路上

贾宝军书记指出:“要给广大青年提供干事创业的平台、脱颖而出的机会。”随着演讲比赛的成功举办,“潜藏”在集团各领域的人才崭露头角。本次参赛选手一半以上都是“90后”,35岁以下的青年职工更是超过90%,真真切切的是一场年轻人的聚会、分享和交流。杨禄们的航材畅想,陈润民们的执著坚守,石存们的无悔追寻,构成了航材梦绚烂多姿的色彩。他们的梦想虽然各不相同,但无一不贯穿着奋斗、凝结着汗水,展现了航材人自强不息的精神风貌。精彩纷呈的演说,让人们在尽情观赏之余,更感受到了一股喷薄欲出的力量和充满生气的青春气息。青年职工们通过演讲所展现出来的对梦想的追求、对事业的执著、对航材集团未来的思考,为集团公司今后挖掘人才、培养人才、储备人才提供了更加宽广的途径,也让大家对公司的长远发展充满信心和希望。

演讲比赛已经结束了,但演讲者们以及无数像他们一样心怀梦想的航材人追逐梦想还在路上。正是有了他们的不懈奋斗和不断探索,航材的发展才充满希望和无限可能。党的十九大胜利召开,开启了新时代社会主义事业的新征程,航材集团也到了改革发展的关键时期。值此之时,愿我们所有航材人都能心怀梦想、不忘初心,为了“航材梦”,为了“幸福航材”的目标,携手同心、砥砺前行,共筑航材事业美好的明天!

(陈汉卿)

为贯彻落实习近平总书记关于群团工作和青年工作的系列讲话精神,助力集团公司改革发展和党建各项工作开创新局面,充分发挥共青团作为集团公司党委联系青年的桥梁和纽带作用,进一步加强青年人才队伍建设,集团公司于5月30日、31日举办了第一期优秀青年党员团员专题培训班。

培训采取授课与互动交流相结合的方式,邀请集团公司董事会办公室/党委办公室/党委工作部、规划发展部、产业发展办公室的部门负责人,与优秀青年党员团员就学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、了解集团公司发展历程、深入认识新的战略发展规划、如何加强航材团委建设等方面内容进行了学习和沟通交流。

集团公司党委十分重视此次培训。集团公司党委书记、董事长贾宝军,党委副书记任宇参加了沟通交流活动。在听取了各位参会青年的学习感言后,贾宝军指出,人才是企业科学发展的第一资源及推动力。今年集团公司明晰了“一优四强”新战略发展方向,集团公司党委把人才队伍建设作为重大战略任务来抓,将“人才强企”作为战略发展规划的重要组成部分,立足当前,着眼长远,切实把人力资源优势转化为人才优势。

贾宝军表示,集团公司近一半的人员是青年人,青年兴则航材兴,青年强则航材强。今后集团公司党委将更加重视青年人才队伍的建设,加快发现、推荐和培养优秀青年人才,充分调动“80后”青年人的前推后带作用。通过岗位竞聘、企业内外部招聘、各级党委推荐等手段,大胆启用一批年轻骨干到领导岗位上工作。通过薪酬改革,建立一套奖优罚劣,践行企业文化与经营管理挂钩、不断增强薪酬竞争力的激励约束机制,打破平均主义,加大对优秀青年骨干人才的激励力度。

贾宝军要求,集团公司团委在党委的领导下,要尽快完善,加强集团公司及各二级团组织建设,将青年人的思想行动凝聚在一起,充分调动青年的积极性和创造性,激发青年内在动力,增强青年对企业的认知度和归属感,将青年凝聚到集团公司新战略和幸福航材的建设上来。青年人才也要发挥自身活力,以高度的责任心将个人成长与航材的战略落地相结合,勇于创新、敢于担当,尽自己的力量共同助力航材事业的发展。

参加此次培训班的青年主要来自二级党委向集团公司推荐的团委副书记候选人,来自各工作岗位的优秀青年党员团员。培训班结束后,还将通过笔试面试、集团党委组织考察的方式确定两名团委副书记人选。

中国航材举办优秀青年党员团员专题培训班

(刘蓓)

凝聚青春的力量

放飞理想的翅膀

书写新时代的篇章



◀接1版

通航服务公司

侯阳：今年

的“五四”活动与以往有些不同，在集团公司提出“人才强企”战略后的仲春5月，“幸福航材建工行动”在天津东方通航公司正式拉开帷幕。作为通航服务公司的一分子，我有幸能够参加这次活动，并与东道主东方通航公司一同承担一部分前期讨论和主持工作。在活动准备和进行中，我不仅认识了新的工作伙伴，加强了团队成员间的沟通协作，也丰富了知识面，开拓了眼界，收获良多。

此次活动更是以青年人的互动交流为纽带，促进集团、各公司文化和人才融合。集团公司已指明一条道路，道路上又有着志同道合的榜样，我深深感受到，功崇惟志，业广惟勤。取得伟大的成绩，是因为有伟大的志向；完成伟大的功业，在于辛勤不懈地工作。作为通航板块其中之一我们，落实通航新战略，在结合自身优势开拓市场的同时，配合东方通航发展通航运营，建立优质高效的销售、培训、维修、航材保障等服务平台，还需付出不懈的努力。

记得主持词中有一句话，我们都有一个自豪而响亮的名字——航材青年。航材青年，是一个团体，是一支军队，由每一个勤奋好学、感想敢干的航材人组成，这里凝聚了青春的力量，这些人正在新的时代书写精彩的人生。想到这里，就充满希望。

天津渤海公司 于文潇：我来到公司还不满一年，第一次参加这样的活动也使我受益匪浅，让我明白了团队精神以及团队凝聚力的重要性。就算个人能力再强，如果一个团队不能关系融洽、配合默契，那也很难获得成功，就如同想要折断一根筷子容易，但想要折断一捆筷子却很难，其实在工作中也是同样的道理。我们都处在一

个集体里，所以我们必须具备团队意识，具备团队配合的能力，才能将工作效率最大化。

我认为作为新时代的有志青年，我们不可以安于现状，要具备危机意识，要在以下几个方面不断地提升自己，充分发扬“五四精神”的核心：一是要把学习作为一种责任、一种追求、一种境界，不光要学习理论知识，还要在实践中向领导、同事学习，取长补短。二是对于工作要力求完美，精益求精，做到在岗一日，敬业一天。三是要勇于创新，不惧失败，从青年人特有的视角，创造性地开展各项工作，敢于向困难发出挑战，不回避、不退缩。四是要具备团队精神，甘于为团队奉献，不过分计较个人得失，以全局为重。

北京分公司 凌凡：通过参加集团团委与东方通航党委联合举办的这两天的活动，无论是从通航公司领导同事的演讲介绍还是与他们在两天中的交流沟通，我都真切地感受到了东方通航同事们对于自己所从事的通航事业的热爱和坚守。这些经历也使我更加坚定了对于自身工作的认同感，加强了对航材企业的归属感。

目前我所工作的中航材有限责任公司北京分公司主要业务是航空器材的保障服务。众所周知，航空器材保障服务是集团公司“一优四强”平台建设战略中重点发展和打造的四大板块之一，随着航材共享平台建设的不断深化，业务模式也正在经历着关键的转型期，我本人所负责的航材营销项目的工作也充满了挑战和

困难。当下，我就是要踏踏实实做好本职的工作，在工作上不断积累经验，用专业的业务水平为客户提供优质的、高效的航材保障服务。与全体航材职工一起努力，创造属于航材公司的幸福未来！

凯兰公司 王文成：通过这次的联谊交流，深深地触动了我对航天事业的热爱，感到了中航材的伟大。这次活动我收获颇多，收获了友情，收获了知识，更加感觉到了我们集团的伟大，也认识了自己的不足。我要深刻反思，努力进步，争取为我们公司，为我们祖国作出更多的贡献。最后感谢中航材各位领导组织这次联谊活动，对我们意义非常重大。

有限公司 包婉茵：这一次的交流活动，我收获了许多。参观学习，使我了解了集团下属其他公司的业务内容，并对集团公司的战略规划有了更加深刻的认识。同时，在活动中我认识了许多新的朋友，他们遍及各个公司，每一位都是青年骨干，都值得我学习，是我的宝贵财富。最重要的是，这次活动使我深刻认识到了积极进取、团结一致的重要性。中航材是一个大家庭，她的发展需要我们每一位家庭成员的不懈努力，而这也是我作为中航材的一名员工应尽的责任。而作为一名青年，积极进取、奋力拼搏也是我的目标。正如习近平总书记对广大青年的寄语中所说，“广大青年要坚定理想信念，志存高远，脚踏实地，勇做时代的弄潮儿，在实现中国梦的生动实践中放飞青春梦想，在为人民利益的不懈奋斗中书写人生华章！”我也将尽我最

大的能力，为中航材、民航业乃至全社会的建设发展添砖加瓦。

华东公司 王晓璐：围绕着“改革”“开拓”“创新”“奋斗”这样的关键词，让我们青年员工切切实实感受到我们处在了一个个人职业生涯发展与公司转型升级相契合的时期。正因如此，对公司未来充满信心的这份悸动，使我们都想抓住这个机会，紧跟公司“新时代新航材新战略”的历史际遇步伐，砥砺前行，担当责任，以求真实的工作作风，在这个充满机会、充满挑战的时代，触碰到未来。

习总书记说“幸福都是奋斗出来的”。而青春正是用来奋斗的。有担当的人生态度，才能保证在工作和生活中积极向上，保持满格正能量。青年兴则国家兴，青年强则国家强，作为公司里最有活力、最有创造性的群体，我们要忠诚干净担当，一步一个脚印施展才华，锻造新时代航材新动力。

奋斗的目的从小处讲是为了自己能够过上体面的生活，能够买得起房，养得起娃；从大处讲是为了建设幸福航材而努力奋斗。我们这一代既是见证者，更是参与者。“凝聚青春的力量，放飞理想的翅膀，书写新时代的篇章”。蹄疾步稳，我们不缺天马行空的想法，我们也有接地气的行动，在2018年崭新的舞台上，我们愈发自信从容。

有限公司 胡馨雨：当听见通航飞行员的传奇经历，了解其业务人员早出晚归的辛苦时；当看见组长大人收起往日的腼腆，一次次起身来抢答题目为集体争光时；当和来自不同公司的同事们共同抬起笨重的气垫齐心协力奔向前方时；当看到瘦弱文雅的女孩卷起衣袖为拔河献出力量时，我似乎又回到了校园里曾经大家团结一心奋力拼搏的时候，找到了那种热血青春的感觉。

我们中有人还是20岁出头，却已工作4年之久，仍有些稚气的脸上写满了坚定与期待，时刻准备迎接新的挑战。有人已过了而立之年，为人父母为人夫妻，却依然充满阳光与活力，热情洋溢，在骄阳下挥洒汗水。身为这个集体中的一员，我十分感动与骄傲。作为一名刚步入社会不到一年的新人，我也将会以更加饱满的精神状态与斗志，面对工作、生活中的困难与挫折。

青春从来不是年龄的标签，灵魂的鲜活才是真青春。凝聚力量，厚积薄发，为理想坚持不懈努力奋斗吧。

◀接2版《中国航材面向全社会广纳英才》

航空器材保障服务板块涵盖富余航材处置、消耗件保障、周转件保障、发动机保障、AOG支援和航空维修，在国资委的领导下，运用信息技术创新推进航材共享平台建设；技术装备及机场业务保障服务板块正在搭建一个覆盖空港建设、咨询规划、支援保障、能源管理的一站式专业平台，同时不断提升飞机内饰一站式集成能力；通用航空发展及保障服务将形成通航制造、销售、运营、保障、维修、运营、培训、通航机场规划建设发展格

局，打造成为具备承担国家通航产业重大项目、具备领先应急救援能力、具有较强市场竞争力的国资委旗下通航产业“国家队”。

自新战略明确以来，中国航材按照习近平总书记“依靠学习、走向未来”的要求，积极调动内部资源，充分发挥专业优势，全面深化各项改革，全面提升各项本领，加快重组整合步伐，提升经营管理水平，推动四大板块初具雏形，业务领域和专业能力更发生了质的飞跃，实现了中国航材从贸易公司到实体公司的转

变。为了给各项事业发展提供人才保障，充分发挥人才干事创业积极性，中国航材提出“人才强企”战略，推进战略人才培养和选用、激励约束机制改革、薪酬改革和职业经理人、干部能上能下等配套制度的制定，全面拓宽人才引进渠道，打通人才流动通道，让“收入能高能低、干部能上能下、员工能进能出”落到实处，为想干事、能干事、干成事的人才提供施展才能的舞台。同时，中国航材充分发挥群团组织的作用，扩大选人视野，形成人才梯队，大胆选用优秀中青年骨干，加快推动

中青年骨干在重要岗位上不断成长，为新时代新航材新征程锻造后备力量。

此次招聘，中国航材为了最大限度地提升招聘效能、激发人才活力，着重在薪酬、岗位等“待遇留人”的重要方面进行了特殊的政策安排，如对岗位全部实施契约化管理，推行“责权明晰、奖惩分明、特点突出、流动有序”的管理模式，落实劳动合同一人一议制度等，目的在于以改革赢得人才，用人才促进发展，真正做到人尽其才、人尽其用，推动战略目标早日实现。

(朱梓烨)